

« Du vrai travail pour un vrai salaire » pour les jeunes confrontés à des obstacles à l'emploi

Avec le financement de la **Stratégie Emploi et Compétences Jeunesse** du gouvernement du Canada, CBI Consultants Ltd a lancé le Plan d'action d'apprentissage de l'emploi (Learning Employment Action Plan – L.E.A.P.) pour permettre de développer des compétences personnalisées et appuyées sur leurs atouts chez des jeunes de 15 à 30 ans qui se heurtent à des obstacles pour trouver du travail. Ceux qui sont acceptés dans le programme sont susceptibles de souffrir de handicaps développementaux ou mentaux, d'être autochtones ou de faire face à d'autres obstacles à l'emploi. L.E.A.P est un programme de trois ans que CBI s'apprête à offrir en partenariat avec WJ Stelmaschuk and Associates Ltd (WJS) dans tout le Lower Mainland, à Edmonton (Alberta) et à Kenora (Ontario).

Guidé par le principe de l'emploi sur mesure et « d'exclusion zéro », le programme L.E.A.P a pour objectif principal d'aider les jeunes confrontés à des obstacles à obtenir un emploi auprès d'employeurs inclusifs. Le travail engendre un sentiment d'utilité et d'estime de soi, ainsi qu'une indépendance financière. Il permet de définir qui nous sommes et constitue une source de fierté importante. Dans le cadre du programme L.E.A.P, les participants pourront trouver un emploi et participeront activement au marché du travail d'aujourd'hui et de demain avec « un vrai travail pour un vrai salaire ». Ils développeront également leur connaissance de soi, découvriront leurs atouts et leurs centres d'intérêt, et multiplieront leurs interactions et leurs relations sociales. Toute personne, quel que soit son handicap, a droit à l'autodétermination et à la possibilité d'être un membre à part entière de la collectivité où elle vit, s'instruit, travaille et se détend.

Depuis 1990, CBI Consultants Ltd permet aux individus ayant des limitations fonctionnelles de bénéficier de pratiques d'intégration centrées sur la personne. L'organisation a dispensé une formation et une assistance technique à plus de 10 000 membres de familles, à du personnel des écoles et à d'autres organismes du monde entier. Elle a été un chef de file dans les pratiques favorisant l'insertion professionnelle des jeunes confrontés à des obstacles à l'emploi.

Le partenariat de CBI avec WJS renforcera encore la prestation de services dans les collectivités ciblées en établissant des liens avec des services dans les provinces de l'Alberta et de l'Ontario rural. Depuis plus de 30 ans, WJS Canada aide au développement et à la réhabilitation d'enfants, de jeunes, d'adultes et de familles dans des localités de tout le Canada. L'organisme a fait ses preuves en dispensant des soins de haute qualité, personnalisés et culturellement adaptés, même dans les cas les plus complexes.

« Depuis maintenant plus d'une décennie, CBI joue un rôle de premier plan qui permet à des jeunes de se préparer à un avenir au travail. Le programme L.E.A.P de CBI est lié à notre mission qui consiste à "améliorer la qualité de vie des gens partout dans le monde". Il serait d'une importance vitale d'assurer que les jeunes qui sont au chômage ou sous-employés en Colombie-Britannique, en Alberta et en Ontario, puissent avoir accès à un parcours professionnel, à une formation et, en définitive, aux offres d'emploi qui leur permettront de faire un métier de manière durable et inclusive. »

– Mike Bote, directeur exécutif de CBI et cadre responsable de projet, programme L.E.A.P de CBI

Pour en savoir plus sur comment participer au programme et devenir un employeur inclusif, veuillez communiquer avec :

Pour le Lower Mainland :
CBI Consultants
leap@cbiconsultants.com

Pour Edmonton et Kenora :
WJ Stelmaschuk and Associates
info@wjscanada.com